

기간제교원(행정교사제) 채용공고

정교초등학교

1. 임용 분야 및 지원 자격

교원 행정업무 경감을 위한 행정교사제 운영을 위해 다음과 같이 기간제교원을 채용한다.

채용분야	채용 기간	채용 인원	- 수업시수 - 담당과목 - 담당업무	지원자격
초등	채용시 ~ 2027.02.28.	1명	- 주 20시간 - 학년 및 과목은 교내 인사자문위원회에서 결정 - 행정업무 없음	초등교사 1·2급 자격증 소지자 / 국가공무원법 제33조에 의한 결격 사유가 없는 자 / 임용 상한연령(만 62세, 「경기도교육청 공립 유·초·중등·특수학교 계약제 교원 운영지침(2026.1월 개정)」) 미해당자

2. 근무 조건

가. 신분

- 고등학교 이하 각급학교의 임용권자가 예산의 범위 내에서 기간을 정하여 임용(교육공무원법 제32조제1항)
- 기간제교원은 정규교원으로 임용됨에 있어 어떠한 우선권도 인정되지 않음(교육공무원법 제32조제2항)
- 퇴직교원 기간제교원을 제외하고는 감독적 지위에 임용할 수 없음(교육공무원법 제32조제2항)
- 정규교원에게 인정되는 교육공무원법상의 신분보장 등 관련 규정을 적용하지 않으며 임용기간이 끝나면 당연히 퇴직(교육공무원법 제32조제3항)

※ 신분증(공무원증 등) 교부 시 반드시 기간제교원임과 임용기간을 명시하여 교부

나. 계약: 학교장과 계약

다. 보수: 공무원보수규정 제8조에 따라 산정된 호봉의 봉급을 지급하되, 고정급으로 한다.(계약에 따른다.)

라. 근무 시간: 전일제 근무

마. 후생복지: 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입

바. 복무: 원칙적으로 계약에 의하되, 교원복무사항 등을 준용

사. 연수: 「경기도교육청 공립 유·초·중등·특수학교 계약제교원 운영지침(2026.1월 개정)」에 따라 계약기간 월수 산정(5개월)×3=15시간 이상의 연수를 이수하여야 한다.

3. 응모 자격 및 우대 조건

가. 응모 연령: 임용 상한연령(만 62세, 「경기도교육청 공립 유·초·중등·특수학교 계약제교원 운영지침(2026.1월 개정)」) 미해당자. 임용일 기준 만 62세 생일이 지나지 않은 자로서 만 62세 생일이 포함된 학기의 말까지 임용 가능함. 재공고 시 2차 공고는 65세, 3차 공고부터는 70세까지 임용 상한연령을 완화하여 적용할 수 있음.

나. 자격: 초등교사 교원 자격증 소지자

다. 채용의 제한: 다음 각 호의 하나에 해당하는 자는 응모할 수 없음

- 1) 국가공무원법 제33조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
 - 2) 교육공무원법 제10조의3(채용의 제한) 제1항 및 제10조의4(결격사유)에 해당하는 자
 - 3) 교육공무원 임용령 제11조의4(부정행위자에 대한 조치) 제1항 및 제2항에 해당하는 자
 - 4) 병역복무 중인 경우 채용일까지 미전역 예정자
 - 5) 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제56조(아동·청소년 관련기관 등에의 취업제한 등) 제1항 해당자(성 비위와 관련하여 수사개시 통보를 받거나, 수사중인 경우 임용할 수 없음. 다만, 성 비위 연루 사안이 종결(무죄, 무혐의, 불기소 등)되었을 경우 임용 가능함)
 - 6) 명예퇴직교원(단, 명예퇴직교원만 지원하였을 경우에 임용 가능하며, 명예퇴직한 학교에서 임용하고자 할 경우는 퇴직 후 6개월 이상 경과한 자에 한함)
 - 7) 채용비리와 관련하여 임용계약이 해지되었던 기간제교원
 - 8) 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따라 공공기관에 취업이 제한되는 자
 - 9) 기타 관계법령에 의하여 임용에 결격사유가 있는 자
- 라. 취업지원대상자는 관련 법률(「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」)에 의거 우대합니다.(보훈(지)청에서 발급하는 취업지원대상자 증명서 제출 시)

4. 전형 방법 및 일정

- 가. 심사위원회 구성: 교감(위원장), 교무부장, 연구부장, 3명으로 구성 [위원 구성 조정 가능]
- 나. 접수 방법: 이메일(kyw7724@korea.kr) 및 학교 방문(주소: 경기도 포천시 가산면 정금로 77, ☎ [031-543-3602])
- 다. 대리 접수인 준비물: 지원자 인장, 대리인 신분증, 위임증
- 라. 전형 방법 및 일정
- 1) 전형 방법: 공고를 통한 공개채용(등록일 제외 3일 이상 공고)
 - 2) 전형 일정

순	내용	일정	장소	비고
1	공고 및 서류 접수	2026.10.01.(금)~10.05.(월) 15:00까지		등록일 제외 3일 이상
2	서류 심사	2026.10.05.(월) 15:00 이후		
3	서류 심사 결과 통보	2026.10.06.(월) 15:00 이후		개별 통보
4	면접 심사	2026.10.06.(화) 14:30~	교무실	
5	교원인사자문위원회 심의	2026.10.06.(화)		
6	최종 합격자 발표	2026.10.06.(화) 16:00 이전		개별 통보

- ※ 위 일정은 제안으로 사정에 따라 조정될 수 있다. [일정 조정 가능]
- ※ 1차 공고 접수 결과 응시자 없을 시 2차 이후의 일정은 별도 계획 수립하여 운영
- 마. 교원인사자문위원회 심의: 심사 결과를 교원인사자문위원회에 부의하여 심의를 거쳐 최종 합격자를 결정한다.

5. 심사 기준

가. 심사 기준: 서류 50점 + 면접 50점 = 100점

1) 서류전형 평가표

연번	평가 기준	상	중	하
1	전공/부전공 여부	전공 10점	부전공 8점	미전공 0점
2	학위 취득 및 대학원 수학 여부	자격증 소지 및 석사 10점	자격증 소지 및 학사 8점	자격증 소지 0점
3	교원/기간제교원/시간강사 경력 및 지속근무 여부	3년 이상 10점	0년 초과~3년 미만 8점	무경력 6점
4	자기소개서	상 20점	중 18점	하 16점
소계				/ 50
합계				(점)

2) 면접 평가표

연번	평가 기준	10(상)	9(중상)	8(중)	7(중하)	6(하)
1	인성(태도, 근면성, 협동성, 적응력 등)					
2	교직원(책임감, 성실도, 봉사정신 등)					
3	자질(적극성/진취성/추진력/책임감/지도력 등)					
4	소양(표현력, 논리성, 이해력, 지도력 등)					
5	기타(지역, 학교, 학생의 특성 이해도 등)					
소계						/ 50
합계						(점)

3) 심사 결과, 최고점자인 채용예정자가 개인 사정으로 근무일 전 임용을 포기하는 경우, 결격사유가 없는 한 차순위자를 임용함

6. 제출 서류

구분	제출서류	제출일	비고
지원자 공통	지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용·파기 동의서 각 1부	원서접수 기간	
서류전형 합격자	최종학력증명서, 경력증명서(해당자), 병적증명서 또는 주민등록표 초본, 교원자격증 사본 각 1부	면접시험 당일	
최종합격자	공무원 채용신체검사서(「교육공무원임용령」 제13조제5항에 따라 최근 2년 이내 국민건강보험공단 건강검진 결과통보서로 대체 가능), 마약·대마 또는 향정신성의약품 중독자 검사 결과 확인서, 결핵 및 잠복결핵 검사서, 가족 채용 제한 여부 확인서, 행정정보 공동이용 사전동의서, 성범죄 경력 조회 및 아동학대 관련 범죄 전력 조회 동의서, 보안서약서, 청렴서약서, 근무평가 동의서, 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트, 호봉획정을 위한 경력기간 합산신청서 각 1부	별도 안내에 따름	

7. 유의 사항

- 가. 지원서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 임용 희망자 본인의 책임입니다.
- 나. 지원서의 '경력'란에는 기존에 근무한 모든 학교 경력을 기재해 주십시오. 고의로 기존 근무학교를 누락할 경우 계약해지 사유가 될 수 있습니다.
- 다. 지원자는 자격 요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 지원서나 각종 증명서의 기재 내용이 법규를 위반한 경우에는 임용 자격을 제한하거나 임용 후에도 임용을 취소할 수 있습니다.
- 라. 지원자 중 적격자가 없을 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.
- 마. 본 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.
- 바. 기간제교원으로 임용되더라도 추후 정규 교원으로 임용하거나, 임용시험 시 가산점 등의 혜택은 없습니다.
- 사. 최종합격자가 임용을 포기할 경우 후순위자가 임용될 수 있습니다.
- 아. 기타 자세한 사항은 정교초등학교로 문의(☎ [031-543-3602])